

GUVERNUL ROMÂNIEI

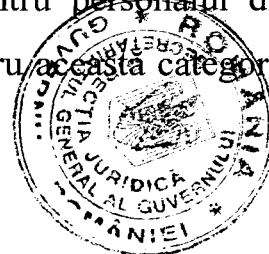
ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ **pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017** **privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Având în vedere faptul că, în prezent, salarizarea personalului bugetar este reglementată prin Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

luând în considerare numeroasele solicitări din partea autorităților și instituțiilor publice, precum și a organizațiilor sindicale,

având în vedere faptul că personalul din învățământul superior de stat a beneficiat de tichete de masă în anul 2017, este necesar să se creeze posibilitatea acordării indemnizației de hrană și pentru această categorie de personal, fără includerea acesteia în anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,

ținând cont că limitarea acordării sporurilor la 30% pentru personalul din unitățile sanitare a condus la diminuarea veniurilor salariale pentru această categorie de personal,



luând în considerare condiționalitatea încadrării în procentul de 30% - parte variabilă din totalul cheltuielilor salariilor de bază, aspect care creează probleme în unitățile sanitare publice, motivat de faptul că începând cu 1 martie 2018 s-a realizat majorarea salariilor de bază doar pentru medici, asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară, iar determinarea cuantumului sporurilor pentru întregul personal medico-sanitar se va face prin aplicarea procentului de 30% asupra salariului de bază, făcând imposibilă încadrarea în acest procent, se impune scoaterea gărzilor din calculul acestui procent,

totodată, pentru unitățile sanitare de monospecialitate, serviciile județene de ambulanță și serviciul de ambulanță al Municipiului București – Ilfov este necesară introducerea unei prevederi privind majorarea justificată a procentului care se aplică asupra sumei salariilor de bază, în vederea acordării sporurilor stabilite pentru fiecare dintre aceste unități sanitare, astfel încât să se asigure limita minimă a sporurilor stabilită conform prevederilor art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,

de asemenea, pentru unele categorii de bugetari, de exemplu personalul încadrat pe unele funcții din anexa II la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, care a beneficiat începând cu 1 martie 2018 de prevederile Regulamentului de sporuri aprobat în baza art.23 din această lege, drepturile salariale nete începând cu luna martie 2018 au fost mai mici decât cele acordate în luna februarie 2018, drept pentru care este necesară corectarea acestor situații în regim de urgență

având în vedere aspectele sus-menționate, precum și multitudinea de solicitări și propuneri din partea reprezentanților instituțiilor și autorităților publice și ai federațiilor sindicale de modificare și completare a prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,



având în vedere că neefectuarea corecțiilor sus-menționate ar conduce la stabilirea unor drepturi salariale mai mici pentru categoriile de personal bugetar mai sus menționate,

se impune adoptarea de urgență a prezentului act normativ pentru a stabili salariile personalului bugetar în perioada de aplicare etapizată a Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de la 1 mai 2018, în vederea rezolvării aspectelor prezentate mai sus.

În considerarea faptului că elementele mai sus menționate vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Articol unic. – Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, se modifică și se completează după cum urmează:

1. După alineatul (6) al articolului 18 se introduc două noi alineate, alin. (7) și (8), cu următorul cuprins:

„(7) Începând cu luna mai 2018 și până la data de 30 noiembrie 2018, personalul din învățământul superior de stat poate beneficia de indemnizația de hrană, în cuantum lunar stabilit la alin. (1), care se acordă în exclusivitate din venituri proprii ale universităților de stat.



(8) Indemnizația de hrană acordată potrivit alin. (7) nu va fi inclusă în anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art. 25 alin. (1).”

2. Alineatul (3) al articolului 25 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Începând cu luna mai 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1)”.

3. După alineatul (5) al articolului 25 se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins:

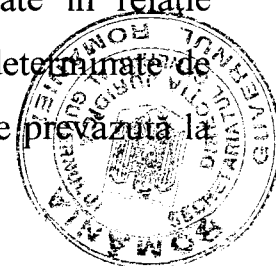
„(6) Pentru ordonatorii principali de credite prevăzuți la alin.(2), se depășește, după caz, plafonul prevăzut la respectivul alineat, astfel încât, pentru unitățile sanitare de monospecialitate, serviciile județene de ambulanță și serviciul de ambulanță al Municipiului București – Ilfov, să se asigure limita minimă a sporurilor stabilită conform prevederilor art.23. Unitățile sanitare de monospecialitate includ unități sanitare cu și fără paturi care acordă servicii medicale într-o specialitate, în conexiune, după caz, cu alte specialități complementare.”

4. La articolul 38 alineatul (3), după litera d¹⁾ se introduce o nouă literă, lit. d²⁾, cu următorul cuprins:

„d²⁾ De prevederile lit. d) beneficiază începând cu luna mai 2018, și personalul încadrat pe funcțiile de inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar de specialitate și inspector școlar.”

5. La articolul 38 alineatul (3), litera g) se modifică și va avea următorul cuprins:

„g) pentru personalul încadrat în unități sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la lit. a) - c), inclusiv suma compensatorie prevăzută la



alin (6¹), precum și sumele determinate de aplicarea art.25 alin.(6), se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă;”

6. După alineatul (6) al articolului 38, se introduce un nou alineat, alin. (6¹), cu următorul cuprins:

„(6¹) Începând cu luna mai 2018, în situația în care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi, sunt mai mici decât cele aferente lunii februarie 2018, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Suma compensatorie este cuprinsă în salariul lunar și nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25. Suma compensatorie se determină lunar pe perioada în care se îndeplinesc condițiile pentru acordarea acesteia.”

7. La anexa nr. I capitolul I litera A punctul 2, nr. crt. 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

3	Director casa corpului didactic ^{*)}	S	7250	7871	2,90	3,15
---	---	---	------	------	------	------

8. La anexa nr.I capitolul I litera A punctul 3, la secțiunea Învățământ preuniversitar^{)}, nr. crt. 1 și 2 se modificăși vor avea următorul cuprins:**

1	Contabil-șef ^{*)} - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49
2	Secretar-șef unitate de învățământ ^{*)} - nivel maxim	S	5528	6229		



9. La anexa nr.II capitolul I punctul 1 subpunctul 1.1., nr. crt. 9 se abrogă.

10. La anexa nr.II capitolul I punctul 1, tabelul de la subpunctul 1.4. se modifică și va avea următorul cuprins:

Nr crt	Funcția	Majorare salariu de bază %
1	Director program de rezidențiat medicină de urgență	7,5
2	Director medical	7,5
3	Director de îngrijiri ¹⁾	25
4	Asistent șef serviciu de ambulanță ²⁾	20
5	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare	5
6	Medic șef secție, șef laborator, coordonator și altele similare	5
7	Farmacist (biolog, biochimist, chemist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	7,5



8	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	7,5
9	Farmacist șef serviciu, farmacist șef punct de lucru (oficină)	7,5
10	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) șef/asistent coordonator ³⁾	15
11	Chimist, biolog, farmacist, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
12	Spălătoreasă cu gestiune	2,5
13	Șef echipă	2,5
14	Personal care desfășoară control în sănătate publică – direcția de sănătate publică	7,5
15	Medic coordonator substație sector municipiul București /substație serviciul de	7,5



	ambulanță	
16	Asistent medical coordonator substație sector municipiul București /substație serviciul de ambulanță	10
17	Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București/ substație serviciul de ambulanță	10
18	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente	10

Notă

1) Procentul de 25% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical șef/ asistent coordonator.

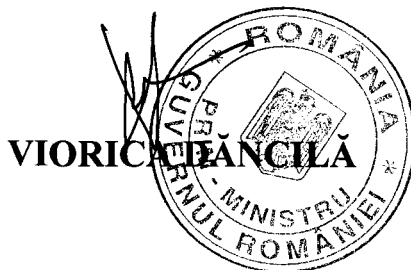
2) Procentul de 20% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3) Procentul de 15% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de



**asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime
în muncă la nivel maxim.**

PRIM – MINISTRU



Contrasemnează:

Ministrul muncii și justiției sociale
Lia-Olguța Vasilescu

Ministrul sănătății
Sorina Pîntea

Ministrul educației naționale
Valentin Popa

Ministrul finanțelor publice
Eugen Orlando Teodorovici

București, 16.05.2015
Nr.41

